

1 - DADOS DA CONTRATAÇÃO

Quadro 1.1 - Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)							
Nº do Processo Administrativo: 64578.000498/2025-15		Licitação nº:	Data:	Horário:			
Local da Prestação dos Serviços: HGeC		Vigência da Contratação: 12 meses	A Vigência é Prorrogável? SIM	Prazo Máximo de Vigência: 120			
Quadro 1.2 - Identificação do Serviço							
Objeto da Contratação: Prestação de serviços de limpeza, conservação e limpeza técnica, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos							
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida:	Quantidade a Contratar M²:				
1	Áreas internas - Pisos frios	M²	4429,27				
2	Áreas internas – Laboratórios	M²	261,47				
3	Áreas internas - Almoxxarifados/galpões	M²	300,91				
4	Áreas internas – Oficinas	M²	552,37				
5	Áreas internas – Banheiros	M²	177,68				
6	Áreas externas – Pisos pavimentados	M²	2579,38				
8	Esquadrias externas – face externa com exposição a situação de risco	M²	403,56				
9	Esquadrias externas – (Áreas assemelhadas ao hospital)	M²	325,18				
10	Áreas Hospitalares e assemelhadas (DIURNO)	M²	6.689,21				
11	Áreas Hospitalares e assemelhadas (NOTURNO)	M²	3.862,69				
Total em m² de áreas a limpar			19.581,72				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida:	Quantidade a Contratar:				
12	Supervisor 44h	Posto de trabalho de Supervisor	1				
14	Limpador de vidros 44h	Posto de trabalho de Limpador de vidros	1				
15	Auxiliar de Serviços Gerais - coletor de Resíduos e Roupas Sujas 12x36	Posto de trabalho de Auxiliar de Serviços Gerais coletor	2				
16	Auxiliar de Serviços Gerais - Diurno 44h	Posto de trabalho de Auxiliar de Serviços Gerais Diurno 44h	6				
17	Auxiliar de Serviços Gerais - Diurno 12x36	Posto de trabalho de Auxiliar de Serviços Gerais - Diurno 12x36	16				
18	Auxiliar de Serviços Gerais - Noturno 12x36	Posto de trabalho de Auxiliar de Serviços Gerais Noturno 12x36	9				
Total estimada de profissionais para os postos de trabalho			35				
Observações : As áreas externas -pátios e áreas verdes com metragem estimada de 4544,25 m² não foram incluídas no processo licitatório conforme recomendação da Diretoria de Saúde do Exército Brasileiro.							
DETALHAMENTO SERVIÇOS POR M²							
Produtividade adotada - Quantitativo estimado de profissionais para os serviços por m²							
Item	Tipo de serviço	Área a Limpar (m2)	Ciclo de limpeza em dias	Produtividade adotada pelo licitante (m²)	Produtividade recomendada IN 5/2017 (m²)	Quantidade estimada de profissionais	
1	Áreas internas - Pisos frios	4.429,27	1	900	800 a 1200	5	
2	Áreas internas – Laboratórios	261,47	1	450	360 a 450	0,6	
3	Áreas internas - Almoxxarifados/galpões	300,91	1	2000	1500 a 2500	0,1	
4	Áreas internas – Oficinas	552,37	1	1800	1200 a 1800	0,3	
5	Áreas internas – Banheiros	177,68	1	200	200 a 300	1	
6	Áreas externas – Pisos pavimentados	2.579,38	1	2500	1800 a 2700	1	
8	Esquadrias externas – face externa com exposição a situação de risco	403,56	7	450	130 a 450	1	
9	Esquadrias(Áreas assemelhadas do hospital)	325,18	30	340	300 a 380	1	
10	Áreas Hospitalares e assemelhadas (DIURNO)	6.689,21	1	450	360 a 450	15	
11	Áreas Hospitalares e assemelhadas (NOTURNO)	3.862,69	1,5	450	360 a 450	9	
TOTAL ESTIMADO DE PROFISSIONAIS - SERVIÇOS MEDIDOS POR M²						34	
POSTOS DE TRABALHO DE SUPERVISÃO							
Quantitativo mínimo de profissionais para os serviços por postos de trabalho							
Item	Posto de Trabalho	Tipo de Jornada de Trabalho	Período	Jornada de Trabalho Mensal	Quantidade Mínima de Postos	Ocupantes por Posto	Quantidade de Profissionais
12	Supervisor	44 horas semanais	Diurno	44 horas semanais	1	1	1
TOTAL MÍNIMO DE PROFISSIONAIS - POSTOS DE TRABALHO DE GESTAO						n/a	1
TOTAL GERAL ESTIMADO DE PROFISSIONAIS							35

INSUMOS DE MÃO DE OBRA

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo: 64578.000498/2025-15		Licitação nº:	Data:	Horário:
Local da Prestação dos Serviços: HGEc		Execução contratual: 12		Vigência Máxima: 120
Tipo de Serviço: Limpeza e Conservação		Data da Proposta:		

Uniformes

Item	Especificação	Unidade de medida	Quantidade por profissional					Quantidade Total por Emprego	Valor Unit. Estimado (R\$)	Custo Unitário (R\$)	Custo Anual Estimado (R\$)	Custo Mensal Estimado (R\$)
			Colaborador de Funções e Rotinas Gerais	Auxiliar de Serviços Gerais 44 horas	Auxiliar de Serviços Gerais 12x36	Supervisor	Limpador de Vidros					
1	Calça comprida com presilhas para cinto (modelo tradicional).	Pç.	3	3	3		3	102	12	41,77	4.260,54	355,04
2	Jaleco Manga Curta Com 3 Bolsos Uniforme Profissional Cinza Logo da Empresa na parte da frente - "A SERVIÇO DO HGEC" nas costas	Pç.	3	3	3		3	102	12	51,63	5.266,26	438,85
3	Bonê confeccionado com insígnia da empresa	Pç.	2	2	2		2	68	12	14,29	971,72	80,98
4	Calçado ocupacional tipo bota impermeável, confeccionada em PVC na cor branca, antiderrapante, acabamento interior em meia de poliéster na cor branca, com Certificado de Aprovação expedido pela Secretaria de Inspeção do Trabalho – SIT, do Ministério do Trabalho e Emprego ou seu sucessor.	Par			1			25	06	32,22	1.611,00	134,25
	Botina de segurança, peso leve, antiderrapante, forma alta, de cano curto, três gomos, forro interno resistente à tração e rasgamento em nylon furadinho, respirável e respirável, com espuma látex em toda parte interna (extensão da mesma), sem componentes metálicos, com biqueira de composite que possua protetor de biqueira em borracha termoplástica em sua borda, em vaqueta macia, curtidão em couro, cor preta, com solado em poliuretano injetado direto no cabedal, em bidensidade, que ofereça proteção aos pés e tornozelos de maneira confortável, devendo possuir Certificado de Aprovação (CA) expedido pela Secretaria de Inspeção do Trabalho - SIT, do Ministério do Trabalho e Emprego ou seu sucessor. O couro deve possuir todas as características de resistência ao rasgamento continuado e resistência à tração e alongamento, estabelecidas nas NBR específicas.	Par	1	1				8	06	42,67	682,72	56,89
6	Bota de borracha de segurança, confeccionada em PVC injetado, impermeável, solado antiaderente, acabamento interior em meia de poliéster, cano médio	Pç.					1	1	06	32,43	64,86	5,41
7	Calça social comprida cós alto, com presilhas para cinto em tecido Oxford, na cor preta	Pç.				3		3	12	94,00	282,00	23,50
8	Camisa social em microfibra, na cor branca ou usual da empresa	Pç.				3		3	12	43,95	131,85	10,98
9	Capa para chuva, com capuz, manga comprida, confeccionada em Trevira dupla face 0,38 a 0,40 microns, com perfeito acabamento, soldada eletronicamente, com botão de pressão em plástico resistente, na cor amarela	Pç.	1	1	1	1	1	35	12	14,38	503,30	41,94
10	Cinto social produzido em material sintético, com acabamento acetinado	Pç.				2		2	12	30,33	60,66	5,05
11	Meia Vestuário Material: Algodão, Poliamida E Elastodieno, Tipo: Esportiva, Cor: Branca, Tamanho: Sob MedidaCaracterísticas Adicionais: Cano Médio	Par	3	3	3		3	102	12	9,70	989,40	82,45
12	Meia social, cor preta, cano longo, algodão	Par				3		3	12	10,95	32,85	2,74
	Calçado ocupacional, classe II, tipo A (calçado baixo), confeccionado em material polimérico de cor preta, com solado de borracha vulcanizada antiderrapante, com absorção de energia no calcanhar, solado resistente ao escorregamento em piso de cerâmica contaminado com detergente, resistente à água, com palmilha interna removível, com Certificado de Aprovação (CA) expedido pela Secretaria de Inspeção do Trabalho – SIT, do Ministério do Trabalho e Emprego ou seu sucessor.	Par				1		1	06	42,07	84,14	7,01
14	Agasalho para inverno Uniforme Profissional Logo da Empresa na parte da frente -"A SERVIÇO DO HGEC " nas costas	Pç.	1	1	1	1	1	35	12	37,43	1.310,05	109,17
15	Crachá	Pç.	1	1	1	1	1	35	12	4,13	144,55	12,05
TOTAL												
Quantidade de profissionais para rateio dos custos									35		16.395,90	1.366,33

Equipamentos de Proteção Individual (EPI)

Todos os EPI's devem conter o CA – Certificado de Aprovação, sua validade e a validade em uso do EPI

Item	Especificação	Unidade de Medida	Quantidade dos equipamentos por posto					Quantidade Total por empreiteiro	Vida Útil Estimada (meses)	Custo Unitário (R\$)	Custo Anual Estimado (R\$)	Custo Mensal Estimado (R\$)
			Colôtor de Resíduos e Resposta Rápida	Auxiliar de Serviços Gerais 44 horas	Auxiliar de Serviços Gerais 12x36	Supervisor	Limpador de vidros					
1	Luva de borracha comum, fabricada em látex (borracha natural) com excelente flexibilidade e aderência, projetada com formato anatômico para permitir o máximo de mobilidade e reduzindo a fadiga muscular do usuário. Palma com antiderrapante para manuseio seguro de objetos, com tratamento bactericida e fungicida para maior segurança do trabalhador	Par	2	6	25			33	01	2,45	970,20	80,85
2	Luva de borracha cano longo, anatômica confeccionada em borracha natural, sem forro, superfície externa antiderrapante em alto relevo, para proteção das mãos do usuário em atividades de limpeza de ralos dos banheiros				25			25	01	3,12	936,00	78,00
3	Máscara de proteção (respirador) semifacial reutilizável, acompanhado de filtro duplo de carvão ativado	Pç	4	18	50		2	74	01	1,36	1.207,68	100,64
4	Máscara cirúrgica descartável	Pç	60	264	750		44	1.118	01	0,08	1.073,28	89,44
5	Avental de PVC, confeccionado em PVC laminado simples, calandrado com PVC laminado simples em sua face interna, tamanho 120x70 cm (cumprimento até o joelho), com ilhós em sua parte superior, cordão de nylon de 3mm para ajuste no pescoço e na cintura	Pç	2	6	25			33	06	8,74	576,84	48,07
6	Óculos de proteção, produzido em policarbonato resistente a impacto e choques físicos de materiais sólidos e líquidos, incolor, contorno adequado do rosto evitando que os olhos sejam atingidos por partículas, poeiras e respingos	Par	2	6	25		1	34	06	4,50	306,00	25,50
7	Touca hospitalar descartável	Pç			375			375	01	0,06	270,00	22,50
8	Avental descartável para uso em ambiente hospitalar quando indicada a precaução de contato em setores de pacientes internados	Pç			75			75	01	4,50	4.050,00	337,50
9	Protetor solar FPS30 para proteção contra os raios solares	Pç					1	1	01	12,63	151,56	12,63
10	Protetor auricular de silicone tipo plug de inserção	Par	2	6	25			33	03	1,66	219,12	18,26
11	Blocante de segurança para uso em trabalhos em altura	Pç					1	1	06	348,53	697,06	58,08
12	Capacete de segurança com fita jugular	Pç					1	1	06	13,73	27,46	2,28
13	Cinturão de segurança do tipo paraquedista conforme previsto na NR 35	Pç					1	1	06	245,92	491,84	40,99
14	Corda de salvamento com diâmetro de 12 mm	Pç					2	2	06	4,33	17,32	1,44
15	Fita ancoragem	Pç					2	2	06	51,04	204,16	17,01

16	Mosquetão	Pç				4	4	06	29,88	239,04	19,92
17	Placa de ancoragem	Pç				2	2	06	391,83	1.567,32	130,61
18	Sistema linhas de vida vertical e horizontal para uso em trabalhos em altura	Pç				2	2	06	1.300,00	5.200,00	433,33
19	Talabarte com absorvedor de energia	Pç				4	4	06	157,57	1.260,56	105,05
20	Luva de segurança para uso em trabalhos em altura	Par				2	2	06	36,77	147,08	12,26
21	Trava queda	Pç				4	4	06	132,44	1.059,52	88,29
TOTAL										20.672,04	1.722,67
Quantidade de profissionais para rateio dos custos (excluído supervisor)									34		608,00
Item 2 : 1 mascara(respirador) por profissional com duração para 7 dias / Item 3 : 2 mascarass cirurgicas por profissional por dia trabalhado(média : 1 mascara para uso a cada 6 horas)									Valor Mensal p/ funcionário		50,67

Equipamentos , Ferramentas e Estrutura para prestação de serviços

Item	Especificação	Quantidade Total por fornecimento	Vida Útil Estimada (meses)	Custo Unitário Médio (R\$)	Custo Anual Estimado (R\$)	Custo Mensal Estimado (R\$)
1	Aspirador de pó/líquido, material plástico alta resistência, tensão 220 V, potência 1200W, capacidade tanque 20 litros *	5	60	422,28	422,28	35,19
2	Borrifador com capacidade para 500ml	30	06	4,90	294,00	24,50
3	Carrinho coletor de lixo com capacidade de pelo menos 120 litros*	10	60	246,51	493,02	41,08
4	Carro Contendor para Lixo 240L*	10	60	330,00	660,00	55,00
5	Carrinho multifuncional para limpeza com rodas que não marcam o piso, encaixe para balde, bolsa com tampa para fácil remoção do lixo*	30	60	735,21	4.411,26	367,60
6	Container de lixo em polietileno - 1000 litros, retangular com dreno*	5	60	1.229,67	1.229,67	102,47
7	Diluidor para produto químico concentrado, através de sistema Venturi, para uso em higiene geral	2	12	280,00	560,00	46,67
8	Extensões de 50 metros - fio de 2,5mm	5	12	220,00	1.100,00	91,67
9	Enceradeira industrial 500 mm, Escova 500 mm, Motor Elétrico 1,00 (HP), Tensão (V) 220, Capacidade Operacional 3500m³h (Aceita-se variação de 10% para mais ou para menos)*	5	60	2.530,95	2.530,95	210,91
10	Disco de Fibra Branco 500mm com flange	100	12	85,04	8.504,00	708,67
11	Disco de Fibra Preto 500mm com flange	100	12	85,04	8.504,00	708,67
12	Disco de Fibra Verde 500mm com flange	100	12	85,04	8.504,00	708,67
13	Escada de alumínio dobrável 6 degraus com proteção nos pés	5	12	220,13	1.100,65	91,72
14	Escada extensível , confeccionada em alumínio, 12 degraus, com 1 m de altura quando fechada e de 3.82 metros de altura quando aberta	2	12	573,04	1.146,08	95,51
15	Mop úmido , material fio de algodao de alta qualidade , comprimento 140 cm , largura 22 cm , características adicionais :cabo incluso e lavável	30	12	58,50	1.755,00	146,25
16	Refil Mop úmido, material fio de algodao	100	12	17,28	1.728,00	144,00
17	Esguicho tipo pistola para mangueira	5	12	12,41	62,05	5,17
18	Espátula manual Lâmina de aço carbono 8cm	5	12	4,77	23,85	1,99
19	Lamina de borracha 40 cm - componente do Kit para limpeza de vidro	30	12	3,62	108,60	9,05
20	Luva para rodo - componente do Kit para limpeza de vidro	30	12	51,00	1.530,00	127,50
21	Rodo Limpador de vidros, extensor ajustável, comprimento do cabo 6 metros de alumínio e base de polipropileno	30	12	48,00	1.440,00	120,00
22	Lavadora de pisos, tipo automática, com tensão 220 V, capacidade de limpeza 1840 m² / H , com reservatório de água com capacidade de 40 litros. (Aceita-se variação de 10% para mais ou para menos) *	1	60	13.412,97	2.682,59	223,55
23	Lavadora Industrial Lava Jato 400 Libras Motor 3HP com Mangueira 10m 110/ 220 V(Aceita-se variação de 10% para mais ou para menos)*	2	60	2.186,30	874,52	72,87
24	Mangueira 100 metros com revestimento trançado para limpeza de calçadas e piso da garagem e jardim.	5	12	240,67	1.203,35	100,28
25	Mop Pó Seco Conjunto 60cm	30	12	43,76	1.312,80	109,40
26	Pá coletora de lixo em plástico com cabo longo sem tampa	30	12	5,90	177,00	14,75
27	Pá coletora de lixo com tampa	30	12	32,65	979,50	81,63
28	Pincel, tamanho 50 mm	10	12	4,28	42,80	3,57
29	Placa de sinalização para piso molhado	30	12	63,00	1.890,00	157,50
30	Refil Mop Pó Seco tamanho de 60 cm	100	12	26,34	2.634,00	219,50
31	Rodo 40 cm com cabo plástico ou de madeira plastificada	30	12	7,05	211,50	17,62
32	Rodo duplo 60 cm com cabo plástico ou de madeira plastificada	30	12	7,97	239,10	19,93
33	Rodo duplo 90 cm com cabo plástico ou de madeira plastificada	30	12	23,49	704,70	58,72
34	Vassoura Limpa Teto com cabo longo	30	12	14,81	444,30	37,03
35	Balde plástico azul 10 L	30	12	8,69	260,70	21,73
36	Balde plástico azul 5l	30	12	7,77	233,10	19,42
37	Balde plástico vermelho 5l	30	12	7,77	233,10	19,42
38	Balde plástico vermelho 10L	30	12	8,69	260,70	21,73
39	Desentupidor de Pia	30	12	4,49	134,70	11,22
40	Desentupidor de Vaso Sanitário	30	12	6,66	199,80	16,65
41	Pano multiuso descartável	1.200	12	0,48	576,00	48,00
42	Pano de Chão	1.200	12	1,88	2.256,00	188,00
43	Vassoura Gari 42 furos	30	12	7,53	225,90	18,82
44	Vassourinha para Sanitário	30	12	4,74	142,20	11,85
45	Lixeira, Material:Polietileno, Capacidade:100 L, Tipo:Cilíndrico Com Tampa, Cor:Branca, Características Adicionais:Pedal Em Aço Galvanizado*	20	60	189,44	757,76	63,15
46	Lixeira,Material: Aço Inoxidável, Capacidade:50 L, Tipo: tampa e pedal ,Características Adicionais: Haste e Pedal para acionamento de tampa*	20	60	197,60	790,40	65,86
47	Relógio de ponto biométrico, conforme especificações constantes na Portaria nº 671/2021 do MTE *	1	60	1.420,00	284,00	23,66
48	Roupeiro de aço, portas grandes, com pintura antiferrugem e total de compartimentos (portas) suficientes ao número de empregados, sendo um compartimento para cada, com fechadura (à chave) ou pitão com cadeado (um para cada funcionário) *	1	60	2.970,00	594,00	49,50
49	Instalação de contêineres com a finalidade de refeitório, sanitários e área de descanso e sala de escritório climatizados para os funcionários da Contratada, além de área para armazenamento dos insumos nas dependências da contratada. *	3	12	1.760,00	63.360,00	5.280,00
TOTAL					129.811,93	10.817,66
Quantidade de profissionais para rateio dos custos			35			3.708,51

*Obs : vida útil estimada para 60 meses

Valor Mensal p/ funcionário

309,08

INSUMOS LIMPEZA

Itens de Limpeza e Higienização

Item	Especificação	Unidade de Medida	Quantidade Total por Fornecimento	Validade Estimada (meses)	Custo Unitário Média (R\$)	Custo Anual Estimado (R\$)	Custo Mensal Estimado (R\$)
1	Alcool Etilico, teor alcoólico : 70% V/V ,composição básica com emoliente, forma farmacêutica: gel. Uso para higiene das mãos , 800 ML	Unid	1200	12	8,85	10.620,00	885,00
2	Desinfetante de nível intermediário, Composição : polihexametileno biguanida e quaternário de amônio. Forma Física: Solução Aquosa O produto deve estar de acordo com a ANVISA/RDC nº 700 de 13 de maio de 2022 e RDC nº 774 de 15 de fevereiro de 2023. A ação do produto deve apresentar laudos de atividade antimicrobiana na forma diluída, emitidos por Laboratórios REBLAS/ANVISAMS comprovando, entre outros, a atividade tuberculicida pelo teste confirmatório entre 5 a 10 minutos de contato através da eliminação de Mycobacterium bovis, conforme RDC nº 700 de 13 de maio de 2022 – ANVISAMS na metodologia oficial referência: AOAC 19ª Ed./2012 – método 965.12 para micobactéria (ação tuberculicida) e laudo de atividade esporídica do produto diluído frente à Clostridium difficile (ATCC 9689), na forma esporulada, de acordo com Metodologia Oficial REBLAS/ANVISA: AOAC 19ª Ed.2012, cap. 6.3.05 método 966.04 e POP-M 2171, e germes multirresistentes inclusive VRE (Enterococcus faecium- ATCC 6569 VRE) e Klebsiella KPC (ATCC BAA 1705). Deve possuir laudo de eficácia frente a Candida Auris. Deverá apresentar estabilidade após diluição de 30 dias. Deverá fornecer fita reagente indicadora de atividade para Desinfetante de Nível Intermediário que permita checagem com segurança do teor de ativo compatível com o produto.	Galão 5L	300	12	1.423,33	426.999,00	35.583,25
3	Dispenser Higienizador, Material:Plástico Abs, Capacidade:800 Ml, Tipo Fixação:Parede, Cor:Branca, Aplicação:Mãos, Características Adicionais:Visor Frontal Para Alcool Gel Ou Sabonete Líquido	Unid	200	12	21,71	4.342,00	361,83
4	Dispenser Papel Higiénico, Material Base:Plástico Abs, Tipo:De Parede, Cor:Branco, Características Adicionais:Trava Para Rolo De Até 300 M, Altura:27 Cm, Largura:27 Cm, Profundidade:12.50 Cm	Unid	100	12	24,02	2.402,00	200,17
5	Sabonete Líquido, Aspecto Físico: Cremoso, Aplicação: Saboneteira Para Sabonete Líquido, Características Adicionais:Refil 800 Ml Para Dispenser, Aroma:Erva-Doce	Unidade	1500	12	7,50	11.250,00	937,50
6	Dispenser Papel Toalha, Material:Plástico Abs, Tipo:Interfolha, Cor:Branca E Cinza, Características Adicionais:Interfolha 3 Dobras: 23X27 Cm E 2 Dobras: 23X23 Cm, Dimensões:32 X 26,70 X 12,80 Cm	Unid	150	12	24,50	3.675,00	306,25
7	Toalha De Papel, Material:Papel, Tipo Folha:2 Dobras, Comprimento:23 Cm, Largura:21 Cm, Cor:Branca, Características Adicionais:Interfolhada, Acondicionado Em Pacote De 1.000 Folhas	Pacote	1000	12	11,39	11.390,00	949,17
8	Detergente, Composição:Agente Sequestrante, Estabilizante, Umectante,, Componente Ativo:Tensoativo Aniónico (Todecilbenzeno Sulfonato De, Aplicação:Lavagem Talheres, Louças, Pisos, Azulejos, Aroma:Inodoro, Características Adicionais:Líquido Viscoso, Cor Mel, Ph (100%): 6,7 A 7,0, E	Galão 5L	500	12	9,57	4.785,00	398,75
9	Detergente, Composição:Tensoativo Aniónico,Tensoativo Não-Iônico Agente Um, Aplicação:Limpeza Em Geral, Aroma:Neutro, Características Adicionais:Ph 6.5 A 7.5, Aspecto Físico:Líquido	Galão 5L	360	12	6,55	2.358,00	196,50
10	Hipoclorito De Sódio, Aspecto Físico:Líquido, Concentração:Teor Mínimo De 5% De Cloro Ativo	Galão 5L	500	12	8,15	4.075,00	339,58
11	Solução Limpeza, Composição Básica:Matéria Ativa Não Iônica: Lauril Eter Sulfato De, Finalidade:Limpeza De Superfícies, Aplicação:Vidros, Fômicas, Alumínios, Etc, Características Adicionais:Remover Gorduras, Pó E Outros Tipos De Sujeira	Galão 5L	60	12	29,41	1.764,60	147,05
12	Detergente, Composição: Alcool Graxo Etoxilado /Propoxilado, Alminoetanol, Aplicação: Removedor De Cera Em Piso,Características Adicionais: Acabamentoacrílico, Brilho,Incolor, Aspecto Físico:Líquido	Galão 5L	150	12	39,00	5.850,00	487,50
13	Cera Antiderrapante, compatível com todos os pisos :incolor , Aspecto Físico :Líquido	Galão 5L	300	12	38,11	11.433,00	952,75
SUB-TOTAL INSUMOS						500.943,60	41.745,30
SUBTOTAL UNIFORME						16.395,90	1.651,15
SUB-TOTAL EPI						20.672,04	9.841,06
SUBTOTAL EQUIPAMENTOS						129.811,93	25.750,14
CUSTOS INDIRETOS (5%)						33.391,17	7.910,89
LUCRO (6,79%)						45.345,21	16.613,09
TOTAL SEM TRIBUTOS						746.559,85	182.744,06
TRIBUTOS(6,15%)						45.913,43	11.238,76
Valor mensal estimado de gastos						R\$	66.039,44
VALOR ANUAL ESTIMADO DE GASTOS						R\$	792.473,28

41745,3

1.192,72

BASE PARA CÁLCULO PLANILHA DE CUSTOS - FUNCIONÁRIOS		
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
Item	SALÁRIO BASE	ADICIONAIS
	Clausa 3º CCT	Adicional de risco - limpador de vidros (Cláusula 11ª do CCT)
		Adicional de inabilidade - o licitante não deverá cotar valores de inabilidade ou periculosidade na sua proposta. O pagamento dos adicionais ficará condicionado à realização de perícia técnica, conforme item 4.1 do Termo de Referência.
		Adicional noturno - previsto na CLT

Módulo 2 - Encargos , Benefícios Anuais mensais e diários		
Item		
2.1	13º salário : percentual a incidir sobre a base de cálculo: 13º (décimo terceiro) Salário: (1/12)(13/100 = 8,33% (Percentual Elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP	Férias : Percentual a incidir sobre a base de cálculo: Adicional de Férias: 12,10% (AnexoXII da IN 5)
2.2	Seguro Acidente de Trabalho : Transporte - tarifa 1 passageiro: 6 reais (Prefeitura de Curitiba) / 44 horas (22 dias trabalhados) / 12x 36 (15 dias trabalhados)	O licitante não deverá cotar o percentual de grau de risco na sua proposta. A planilha apresenta o valor mínimo do Seguro Acidente de trabalho. O pagamento referente ao percentual de grau de risco ficará condicionado à realização de perícia técnica, conforme item 4.1 do Termo de Referência Alimentação : Cláusula 13ª do CCT / Fundo de formação clausula 23º CCT / Assistência médica Cláusula 16º CCT / Benefício social familiar : Cláusula 17ª do CCT

Módulo 3. Provisão para rescisão		
Item		
	Aviso prévio indenizado : Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda autilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Assim, a fórmula para opercentual a incidir sobre a base de cálculo é: ((1/12) x 0,0555) x 100 =0,46% Cálculo para Aviso Prévio Indenizado:(Remuneração doEmprego) x (0,46%)	Incidência do FGTS sobre aviso prévio trabalhado : Percentual a incidir sobre a base de cálculo:(8% FGTS) x (0,46% correspondo ao percentual do Aviso Prévio Indenizado) =0,04% Cálculo:(Remuneração do Emprego) x (0,04%) Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado : Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90. (Percentual de 4% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 5, de 25.5.2017, para multasobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobreo aviso prévio trabalhado). Percentual a incidir sobre a base de cálculo:(0,08*(0,40)*0,9)*(1+(0,0833+0,121) = 3,47%; Onde: (0,08) = Alíquota do FGTS (8%); (0,40) = Valor da Multa do FGTS indenizado (40%);(0,90) = Considerando que 10% dos empregados pedem cotas, essa percentual recal sobre os 90% remanescentes; 1= remuneração integral;(0,0833) = % do 13º salário; (0,121) = % de férias+ adicional de férias.
	Aviso Prévio Trabalhado : Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual mais adequadopara o item Aviso Prévio Trabalhado é de 1,94%, masque deve ser pago apenas no primeiro ano do contrato, devendo ser excluído da planilha apartir do segundo ano, uma vez que só haverá uma demissão e uma indenização por emprego. O cálculo está demonstrado a seguir: [(100% /30) x 7] / 12 = 1,94%Onde: 100% = salário integral; 30 = número de dias em 7 = número de dias de aviso prévio a que oempregado temdireito de se ausentar; 12 = número de meses no ano.	Incidência dos Encargos do item 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado : Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (Percentual do Submódulo 2.2) x (1,94% Aviso Prévio Trabalhado). Conforme entendimento doTCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências (Incidência do 41 sobre o AvisoPrévio Trabalhado e Multa do FGTS) serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e nãode eventual prorrogação, seointermitente, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU. Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado : Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90. Haja vista que o percentual previsto para retenção em conta-depósito vinculada - bloqueada para movimentação damulta sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado embre o aviso prévio trabalhado é de 4% e que o percentual adotado para multa do FGTSobre o Aviso Prévio Indenizado foi de 3,47%, sugere-se a adoção da diferença, ou seja, 0,53%, para oitem multa do FGTS sobre o Aviso PrévioTrabalhado.

Módulo 4 : Reposição do Profissional Ausente :		
Item		
	Férias : IN nº 05/2017: ((5/55) x 100) = 9,09%.	Ausências Legais : Conforme Manual de orientação para preenchimento daplanilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011, deve-seutilizar 5,96 dias como média de ausências legais de cada trabalhador por ano.Percentual a incidir sobre a base de cálculo:(5,96dias de média de ausência) / (30 dias) x ((1/12) =1,66% Cálculo:(Remuneração doEmprego) x (1,66%)
	Ausência por Acidente de Trabalho : CNJ: ((15/360 x 3,02%) = 0,125%.	Licença paternidade :Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Arts das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quandoo nascimento de filho.Conforme Manual de orientação para preenchimento daplanilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011, deve-seobservar, com base em dados do IBGE, que nascent filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.Percentual a incidirDoobre a base de cálculo:(5 dias de licença) / (30 dias) / (12 meses) x (1,5% indice IBGE) =0,02% Cálculo:(Remuneração doEmprego) x (0,02%)
	Afastamento maternidade :	Percentual a incidir sobre a base de cálculo:(((4/12)/12) x 0,02 x 100) = 0,06% Onde: 4/12 = meses de licença maternidade porano; 12 = meses do ano; 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE; 100 = porcentagem.Cálculo:(Remuneração doEmprego) x (0,06%)

Módulo 5: Insumos		
	Uniforme / EPI / Equipamentos / Insumos	Base de cálculo discriminados em planilhas de orçamento específicas em anexo

Módulo 6. Custos indiretos , Tributo e Lucro		
Item		

		considera-se uma boa prática o estabelecimento, pela Administração, de percentuais máximos para os itens de custos indiretos e lucro, a exemplo do que exercita o Tribunal de Contas da União (TCU) e o Supremo Tribunal Federal (STF)1 em seus editais, estabelecendo 5,0% e 10,0%, respectivamente, para custos indiretos e lucro - Nota Técnica nº 1/2007- SCI, de13 de dezembro de 2007. Percentual de lucro adotado de 6,79% conforme parecer da Diretoria de Saúde do Exército DIEx no 2273-Div Log Sau Asst/SDir Sau/D Sau de 28 de março de 2025
	Custos Indiretos e Lucro	$\frac{CD + CI + Lucro}{(1 - \text{total de impostos})} \times \text{Aliquota do PIS}$
	Tributo PIS e COFINS	$\frac{CD + CI + Lucro}{(1 - \text{total de impostos})} \times \text{Aliquota do COFINS}$
	Tributo municipal ISS	Artigo 4. Lei complementar 40/2021 da Prefeitura de Curitiba

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ANEXO IVA/IV B (IN 05/2017)			
Nº Processo		64578.000498/2025-15	
Licitação Nº			
Dia e hora			
DISCRIMINAÇÃO: Prestação de serviços de limpeza, conservação e limpeza técnica, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e anexos			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Curitiba/PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Servente 44hs		1	6
1 - MÓDULOS			
Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de Sevcios (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações - (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.764,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Servente 44hs
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/2/2025
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.764,00
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional por Trabalho Noturno		0,00
G	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
H	Adicional de Gratificação de Função		0,00
Total:			1.764,00
MÓDULO 2 : ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	146,94
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	213,44
Total:		20,43%	360,38
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	Composição do GPS e FGTS	(%)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	424,88
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	53,11
C	Seguro Acidente de Trabalho (Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa - verificar GFIP)	1,00%	21,24
D	SESI OU SESC	1,50%	31,87
E	SENAI OU SENAC	1,00%	21,24
F	SEBRAE	0,60%	12,75
G	INCRA	0,20%	4,25
H	FGTS	8,00%	169,95
Total		34,80%	739,28
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Transporte		264,00
	Desconto de Vale Transporte (-6% sobre remuneração)		-105,84
B	Alimentação		805,00
C	Alimentação Férias		0,00
D	Fundo de Formação		28,00
E	Assistência Médica		87,50
F	Benefício Social Familiar		28,00
G	Outros (especificar)		
Total			1.106,66
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		360,38
2.2	Composição do GPS e FGTS		739,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1.106,66
Total			2.206,33
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,70
C	Multa do FGTS e Contribuições Sociais do Aviso Prévio Indenizado	3,47%	61,21
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	34,22
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	12,17
F	Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,35
Total		7,11%	125,77

1320

4025

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
4.1	Ausências Legais	%	VALOR (R\$)			
A	Férias	9,09%	160,34			
B	Ausências Legais	1,66%	29,28			
C	Licença Paternidade	0,02%	0,35			
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,13%	0,53			
E	Afastamento Maternidade	0,06%	1,06			
F	Outros (especificar)					
Subtotal		10,96%	191,56			
	Total	10,96%	191,56			
Submódulo 4.2 - Intra jornada						
4.2	Intra jornada		VALOR (R\$)			
A	Intervalo para repouso ou alimentação					
Subtotal						
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre intra jornada		0,00			
	Total	0,00%	0,00			
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)			
4.1	Ausências Legais		191,56			
4.2	Intra jornada		0,00			
	Total		191,56			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)			
A	Uniformes		39,04			
B	Epis		50,67			
C	Materiais e Equipamentos		309,08			
D	Insumos Limpeza		1.192,72			
	Total		1.591,51			
MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)			
A	Custos Indiretos	5,00%	293,96			
B	Lucro	6,79%	419,16			
C						
C.1.1	Tributos Federais PIS	0,65%	46,91			
C.1.1	Tributos Federais COFINS	3,00%	163,44			
C.2	Tributos Estaduais (especificar)					
C.3	Tributos Municipais (especificar) ISS	2,50%	180,41			
	Total Tributos	6,15%	227,32			
	Total		940,43			
2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.764,00			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.206,33			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		125,77			
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional Ausente		191,56			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.591,51			
	Subtotal (A + B + C + D + E)		5.879,16			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		940,43			
	Valor Total por Empregado		6.819,60			
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total do Serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Servente 44hs		R\$ 6.819,60	1	R\$ 6.819,60	6	R\$ 40.917,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)						R\$ 40.917,60
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
	Descrição					VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida					6.819,60
B	Valor mensal do serviço					40.917,60
C	Valor global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato).					491.011,20

| | | |

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ANEXO IVA/IV B (IN 05/2017)		
Nº Processo		64578.000498/2025-15
Licitação Nº		
Dia e hora		
DISCRIMINAÇÃO: Prestação de serviços de limpeza, conservação e limpeza técnica, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e anexos		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Curitiba/PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D	Nº de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida
Servente 12x36 Diurno		1
		Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
		16
1 - MÓDULOS		
Mão-de-obra		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	1	2
2	3	4
3	5	6
4	7	8
5	9	10
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
A	Salário Base	VALOR (R\$)
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Adicional de Função	
Total:		
MÓDULO 2 : ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total:		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	VALOR (R\$)
A	INSS	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	
C	Seguro Acidente de Trabalho (Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa - verificar GFIP)	
D	SESI OU SESC	
E	SENAI OU SENAC	
F	SEBRAE	
G	INCRA	
H	FGTS	
Total		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	VALOR (R\$)
A	Transporte	
B	Desconto de Vale Transporte (-6% sobre remuneração)	
C	Alimentação	
D	Fundo de Formação	
E	Assistência Médica	
F	Benefício Social Familiar	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
C	Multa do FGTS e Contribuições Sociais do Aviso Prévio Indenizado	
D	Aviso Prévio Trabalhado	
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	
F	Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
Total		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE		

1440

6440

Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
4.1	Ausências Legais	%	VALOR (R\$)			
A	Férias	9,09%	274,26			
B	Ausências Legais	1,66%	50,08			
C	Licença Paternidade	0,02%	0,60			
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,13%	3,77			
E	Afastamento Maternidade	0,06%	1,81			
F	Outros (especificar)					
Subtotal		10,96%	330,53			
	Total	10,96%	330,53			
Submódulo 4.2 - Intra jornada						
4.2	Intra jornada		VALOR (R\$)			
A	Intervalo para repouso ou alimentação					
Subtotal						
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre intra jornada		0,00			
	Total	0,00%	0,00			
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)			
4.1	Ausências Legais		330,53			
4.2	Intra jornada		0,00			
	Total		330,53			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)			
A	Uniformes		39,04			
B	Epis		50,67			
C	Materiais e Equipamentos		309,08			
D	Insumos Limpeza		1.192,72			
	Total		1.591,51			
MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)			
A	Custos Indiretos (incluso diferença p/ salário mínimo R\$ 15,23)	5,00%	296,69			
B	Lucro	6,79000%	423,05			
C	Tributos					
	C.1 Tributos Federais (especificar) PIS (0,65%) COFINS(3%)	3,65%	265,85			
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					
	C.3 Tributos Municipais (especificar) ISS	2,50%	182,09			
	Total Tributos	6,15%	447,94			
	Total		1.167,68			
2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.764,00			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.122,33			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		125,45			
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional Ausente		330,53			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.591,51			
	Subtotal (A + B + C + D + E)		5.933,82			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1.167,68			
	Valor Total por Empregado		7.101,50			
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total do Serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Servente 12x36 Diurno		R\$ 7.101,50	2	R\$ 14.203,00	8	R\$ 113.624,00
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)						R\$ 113.624,00
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
	Descrição					VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida					14.203,00
B	Valor mensal do serviço					113.624,00
C	Valor global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato).					1.363.488,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ANEXO IVA/IV B (IN 05/2017)			
Nº Processo		64578.000498/2025-15	
Licitação Nº			
Dia e hora			
DISCRIMINAÇÃO: Prestação de serviços de limpeza, conservação e limpeza técnica, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e anexos			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Curitiba/PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Coletor de resíduos 12x36 Diurno		1	2
1 - MÓDULOS			
Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de Serviços (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações - (CBO)		5142-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.764,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Coletor de resíduos 12x36
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/2/2025
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.764,00
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Adicional de Função		0,00
Total:			1.764,00
MÓDULO 2 : ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MÊNSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		(%) VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 146,94
B	Férias e Adicional de Férias		12,10% 213,44
Total:			20,43% 360,39
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		(%) VALOR (R\$)
A	INSS		20,00% 424,88
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50% 53,11
C	Seguro Acidente de Trabalho (Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa - verificar GFIP)		1,00% 21,24
D	SESI OU SESC		1,50% 31,87
E	SENAI OU SENAC		1,00% 21,24
F	SEBRAE		0,60% 12,75
G	INCRA		0,20% 4,25
H	FGTS		8,00% 169,95
Total			34,80% 739,29
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Transporte		180,00
Desconto de Vale Transporte (-6% sobre remuneração)			-105,84
B	Alimentação		805,00
C	Alimentação Férias		0,00
D	Fundo de Formação		28,00
E	Assistência Médica		87,50
F	Benefício Social Familiar		28,00
G	Outros (especificar)		
Total			1.022,66
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		360,39
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		739,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1.022,66
Total			2.122,33
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		(%) VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,46% 8,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,04% 0,65
C	Multa do FGTS e Contribuições Sociais do Aviso Prévio Indenizado		3,47% 61,21
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94% 34,22
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68% 11,91
F	Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,53% 9,35
Total			7,11% 125,45
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			

1440

6440

4.1	Ausências Legais		%	VALOR (R\$)		
A	Férias		9,09%	274,26		
B	Ausências Legais		1,66%	50,08		
C	Licença Paternidade		0,02%	0,60		
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,13%	3,77		
E	Afastamento Maternidade		0,06%	1,81		
F	Outros (especificar)					
Subtotal			10,96%	330,53		
Total			10,96%	330,53		
Submódulo 4.2 - Intraornada						
4.2	Intraornada			VALOR (R\$)		
A	Intervalo para repouso ou alimentação					
Subtotal						
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre intraornada			0,00		
Total			0,00%	0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)		
4.1	Ausências Legais			330,53		
4.2	Intraornada			0,00		
Total				330,53		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			VALOR (R\$)		
A	Uniformes			39,04		
B	Epis			50,67		
C	Materiais e Equipamentos			309,08		
D	Insumos Limpeza			1.192,72		
Total				1.591,51		
MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	VALOR (R\$)		
A	Custos Indiretos (incluso diferença p/ salário mínimo R\$ 15,23)		5,00000%	296,69		
B	Lucro		6,79000%	423,05		
C	Tributos					
	C.1 Tributos Federais (especificar) PIS (0,65%) COFINS(3%)		3,65%	265,85		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					
	C.3 Tributos Municipais (especificar) ISS		2,50%	182,09		
	Total Tributos		6,15%	447,94		
Total				1.167,68		
2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.764,00		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.122,33		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			125,45		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional Ausente			330,53		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			1.591,51		
Subtotal (A + B + C + D + E)				5.933,82		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			1.167,68		
Valor Total por Empregado				7.101,50		
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total do Serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Coletor de residuos 12x36 Diurno		R\$ 7.101,50	2	R\$ 14.203,00	1	R\$ 14.203,00
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)						R\$14.203,00
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
	Descrição					VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida					14.203,00
B	Valor mensal do serviço					14.203,00
C	Valor global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato).					170.436,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ANEXO IVA/IV B (IN 05/2017)			
Nº Processo		64578.000498/2025-15	
Licitação Nº			
Dia e hora			
DISCRIMINAÇÃO: Prestação de serviços de limpeza, conservação e limpeza técnica, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e anexos			
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B Município/UF		Curitiba/PR	
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025	
D Nº de meses de execução contratual		12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Servente 12x36 noturno		1	9
1 - MÓDULOS			
Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1 Tipo de Sevcios (mesmo serviço com características distintas)			
2 Classificação Brasileira de Ocupações - (CBO)		5143-20	
3 Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$	1.764,00
4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Servente noturno 12 x36	
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/2/2025	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)	
A Salário Base		1.764,00	
B Adicional de Periculosidade		0,00	
C Adicional de Insalubridade		0,00	
D Adicional Noturno		175,60	
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		121,91	
F Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00	
G Adicional de Função		0,00	
Total:		2.061,51	
MÓDULO 2 : ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		(%)	VALOR (R\$)
A 13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	171,72
B Férias e Adicional de Férias		12,10%	249,44
Total:		20,43%	421,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	VALOR (R\$)
A INSS		20,00%	496,54
B SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	62,07
C Seguro Acidente de Trabalho (Cálculo do valor: % do RAT x TAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa - verificar GFIP)		1,00%	24,83
D SESI OU SESC		1,50%	37,24
E SENAI OU SENAC		1,00%	24,83
F SEBRAE		0,60%	14,90
G INCRA		0,20%	4,97
H FGTS		8,00%	198,61
Total		34,80%	863,97
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3 Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
A Transporte		180,00	
Desconto de Vale Transporte		-105,84	
B Alimentação		805,00	
C Alimentação Férias		0,00	
D Fundo de Formação		28,00	
E Assistência Médica		87,50	
F Benefício Social Familiar		28,00	
G Outros (especificar)			
Total		1.022,66	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2 Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		421,17	
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		863,97	
2.3 Benefícios Mensais e Diários		1.022,66	
Total		2.307,80	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3 Provisão para Rescisão		(%)	VALOR (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado		0,46%	9,48
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,04%	0,76
C Multa do FGTS e Contribuições Sociais do Aviso Prévio Indenizado		3,47%	71,53
D Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	39,99
E Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	13,92
F Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,53%	10,93
Total		7,11%	146,61
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			

180

805

4.1	Ausências Legais		%	VALOR (R\$)		
A	Férias		9,09%	320,08		
B	Ausências Legais		1,66%	58,45		
C	Licença Paternidade		0,02%	0,70		
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,13%	4,40		
E	Afastamento Maternidade		0,06%	2,11		
F	Outros (especificar)					
Subtotal			10,96%	385,75		
	Total		10,96%	385,75		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
4.2	Intrajornada			VALOR (R\$)		
A	Intervalo para repouso ou alimentação					
Subtotal						
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre intrajornada			0,00		
	Total		0,00%	0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)		
4.1	Ausências Legais			385,75		
4.2	Intrajornada			0,00		
	Total			385,75		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			VALOR (R\$)		
A	Uniformes			39,04		
B	Epis			50,67		
C	Materiais e Equipamentos			309,08		
D	Insumos Limpeza			1.192,72		
	Total			1.591,51		
MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	VALOR (R\$)		
A	Custos Indiretos (incluso diferença salário mínimo R\$ 15,23)		5,00%	324,66		
B	Lucro		6,79%	462,93		
C	Tributos					
	C.1 Tributos Federais (especificar) PIS (0,65%) COFINS(3%)		3,65%	290,91		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					
	C.3 Tributos Municipais (especificar) ISS		2,50%	199,25		
	Total Tributos		6,15%	490,17		
	Total			1.277,76		
2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.061,51		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.307,80		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			146,61		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional Ausente			385,75		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			1.591,51		
	Subtotal (A + B + C + D + E)			6.493,19		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			1.277,76		
	Valor Total por Empregado			7.770,94		
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total do Serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Servente 12x36 noturno		R\$ 7.770,94	1	R\$ 7.770,94	9	R\$ 69.938,46
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)						R\$ 69.938,46
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						VALOR (R\$)
Descrição						
A	Valor proposto por unidade de medida					7.770,94
B	Valor mensal do serviço					69.938,46
C	Valor global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato).					839.261,52

| | | |

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ANEXO IVA/IV B (IN 05/2017)			
Nº Processo		64578.000498/2025-15	
Licitação Nº			
Dia e hora			
DISCRIMINAÇÃO: Prestação de serviços de limpeza, conservação e limpeza técnica, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e anexos			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Curitiba/PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor 44hs		1	1
1 - MÓDULOS			
Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de Serviços (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações - (CBO)		4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.807,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Supervisor 44h
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/2/2025
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)
A	Salário Base		2.807,00
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Adicional de Função		0,00
Total:			2.807,00
MÓDULO 2 : ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		(%) VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 233,82
B	Férias e Adicional de Férias		12,10% 339,65
Total:			20,43% 573,47
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		(%) VALOR (R\$)
A	INSS		20,00% 676,09
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50% 84,51
C	Seguro Acidente de Trabalho (Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa - verificar GFIP)		1,00% 33,80
D	SESI OU SESC		1,50% 50,71
E	SENAI OU SENAC		1,00% 33,80
F	SEBRAE		0,60% 20,28
G	INCRA		0,20% 6,76
H	FGTS		8,00% 270,44
Total			34,80% 1.176,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Transporte		264,00
	Desconto de Vale Transporte (-6% sobre remuneração)		-168,42
B	Alimentação		805,00
C	Alimentação Férias		0,00
D	Fundo de Formação		28,00
E	Assistência Médica		87,50
F	Benefício Social Familiar		28,00
G	Outros (especificar)		
Total			1.044,08
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		573,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.176,40
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1.044,08
Total			2.793,95
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		(%) VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,46% 12,91
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,04% 1,03
C	Multa do FGTS e Contribuições Sociais do Aviso Prévio Indenizado		3,47% 97,40
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94% 54,46
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68% 18,95
F	Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,53% 14,88
Total			7,11% 199,63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			

264

805

#REF!

#REF!

4.1	Ausências Legais		%	VALOR (R\$)			
A	Férias		9,09%	434,91			
B	Ausências Legais		1,66%	79,42			
C	Licença Paternidade		0,02%	0,96			
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,13%	5,98			
E	Afastamento Maternidade		0,06%	2,87			
F	Outros (especificar)						
Subtotal			10,96%	524,14			
Total			10,96%	524,14			
Submódulo 4.2 - Intraornada							
4.2	Intraornada			VALOR (R\$)			
A	Intervalo para repouso ou alimentação						
Subtotal							
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre intraornada			0,00			
Total			0,00%	0,00			
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)			
4.1	Ausências Legais			524,14			
4.2	Intraornada			0,00			
Total				524,14			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
				VALOR (R\$)			
A	Uniformes			39,04			
B	EPI						
C	Materiais e Equipamentos			309,08			
D	Insumos limpeza			1.192,72			
Total				1.540,84			
MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	VALOR (R\$)			
A	Custos Indiretos		5,00%	393,28			
B	Lucro		6,79%	560,78			
C	Tributos						
	C.1 Tributos Federais (especificar) PIS (0,65%) COFINS(3%)		3,65%	352,40			
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						
	C.3 Tributos Municipais (especificar) ISS		2,50%	241,37			
	Total Tributos		6,15%	593,77			
Total				1.547,82			
2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.807,00			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.793,95			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			199,63			
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional Ausente			524,14			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			1.540,84			
Subtotal (A + B + C + D + E)				7.865,56			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			1.547,82			
Valor Total por Empregado				9.413,38			
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS							
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total do Serviço	
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)		(E)	(F) = (D x E)
Supervisor 44hs		R\$ 9.413,38	1	R\$ 9.413,38		1	R\$ 9.413,38
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)						R\$ 9.413,38	
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA							
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA							
	Descrição					VALOR (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida					9.413,38	
B	Valor mensal do serviço					9.413,38	
C	Valor global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato).					112.960,56	

| | | |

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ANEXO IVA/IV B (IN 05/2017)			
Nº Processo		64578.000498/2025-15	
Licitação Nº			
Dia e hora			
DISCRIMINAÇÃO: Prestação de serviços de limpeza, conservação e limpeza técnica, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e anexos			
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B Município/UF		Curitiba/PR	
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025	
D Nº de meses de execução contratual		12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpador de vidros 44h		1	1
1 - MÓDULOS			
Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1 Tipo de Sevcios (mesmo serviço com características distintas)			
2 Classificação Brasileira de Ocupações - (CBO)		5143-05	
3 Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$	1.764,00
4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Limpador de vidros 44h	
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/2/2025	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)	
A Salário Base		1.764,00	
B Adicional de Periculosidade		0,00	
C Adicional de Insalubridade		0,00	
D Adicional Noturno		0,00	
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00	
F Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00	
G Adicional de Risco		40,00	
Total:		1.804,00	
MÓDULO 2 : ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		(%)	VALOR (R\$)
A 13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	150,27
B Férias e Adicional de Férias		12,10%	218,28
Total:		20,43%	368,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	VALOR (R\$)
A INSS		20,00%	434,51
B SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	54,31
C Seguro Acidente de Trabalho (Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa - verificar GFIP)		1,00%	21,73
D SESI OU SESC		1,50%	32,59
E SENAI OU SENAC		1,00%	21,73
F SEBRAE		0,60%	13,04
G INCRA		0,20%	4,35
H FGTS		8,00%	173,80
Total		34,80%	756,05
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3 Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
A Transporte		264,00	
B Desconto de Vale Transporte (-6% sobre remuneração)		-105,84	
C Alimentação		805,00	
D Alimentação Férias		0,00	
E Fundo de Formação		28,00	
F Assistência Médica		87,50	
G Benefício Social Familiar		28,00	
H Outros (especificar)			
Total		1.106,66	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2 Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		368,56	
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		756,05	
2.3 Benefícios Mensais e Diários		1.106,66	
Total		2.231,27	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3 Provisão para Rescisão		(%)	VALOR (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado		0,46%	8,30
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,04%	0,66
C Multa do FGTS e Contribuições Sociais do Aviso Prévio Indenizado		3,47%	62,60
D Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	35,00
E Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	12,18
F Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,53%	9,56
Total		7,11%	128,30
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			

4.1	Ausências Legais		%	VALOR (R\$)		
A	Férias		9,09%	280,42		
B	Ausências Legais		1,66%	51,21		
C	Licença Paternidade		0,02%	0,62		
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,13%	3,86		
E	Afastamento Maternidade		0,06%	1,85		
F	Outros (especificar)					
Subtotal			10,96%	337,95		
Total			10,96%	337,95		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
4.2	Intrajornada			VALOR (R\$)		
A	Intervalo para repouso ou alimentação					
Subtotal						
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre intrajornada			0,00		
Total			0,00%	0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)		
4.1	Ausências Legais			337,95		
4.2	Intrajornada			0,00		
Total				337,95		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			VALOR (R\$)		
A	Uniformes			39,04		
B	Epis			50,67		
C	Materiais e Equipamentos			309,08		
D	Insumos Limpeza			1.192,72		
Total				1.591,51		
MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	VALOR (R\$)		
A	Custos Indiretos		5,00%	304,65		
B	Lucro		6,79%	434,40		
C	Tributos					
	C.1 Tributos Federais (especificar) PIS (0,65%) COFINS(3%)		3,65%	272,98		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					
	C.3 Tributos Municipais (especificar) ISS		2,50%	186,98		
	Total Tributos		6,15%	459,96		
Total				1.199,01		
2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.804,00		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.231,27		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			128,30		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional Ausente			337,95		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			1.591,51		
Subtotal (A + B + C + D + E)				6.093,03		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			1.199,01		
Valor Total por Empregado				7.292,04		
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total do Serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Limpador de vidros 44h		R\$ 7.292,04	1	R\$ 7.292,04	1	R\$ 7.292,04
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)						R\$ 7.292,04
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
	Descrição					VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida					7.292,04
B	Valor mensal do serviço					7.292,04
C	Valor global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato).					87.504,48

| | | |

Item	Município	Descrição	Valor Mensal do Posto	Quantidade de Postos	Valor total mensal	Valor total Global
1	Curitiba	Servente de Limpeza 12x36 Diurno	R\$ 14.203,00	8	R\$ 113.624,00	R\$ 1.363.488,00
2		Servente de Limpeza 12x36 Noturno	R\$ 7.770,94	9	R\$ 69.938,46	R\$ 839.261,52
3		Servente 44hs	R\$ 6.819,60	6	R\$ 40.917,60	R\$ 491.011,20
4		Coletor de resíduos diurno 12x36	R\$ 14.203,00	1	R\$ 14.203,00	R\$ 170.436,00
5		Limpador de vidros 44h	R\$ 7.292,04	1	R\$ 7.292,04	R\$ 87.504,48
6		Supervisor 44h	R\$ 9.413,38	1	R\$ 9.413,38	R\$ 112.960,56
VALOR MENSAL					R\$ 255.388,48	
VALOR ANUAL - 12 MESES					R\$ 3.064.661,76	

20%	R\$ 51.077,70
80%	R\$ 204.310,78
100%	R\$ 255.388,48